

Jean Charles MARROUIN (1955-2014)



Le texte ci-dessous, rédigé par lui, figurait sur son profil LinkedIn :

Passionné des stratégies d'apprentissages et de la construction de la personnalité dans son rapport au savoir et à la culture j'ai mené en parallèle durant plusieurs années enseignement de la philosophie et directeur instituteur de la maternelle au CM2.

A cette occasion j'ai introduit en primaire l'enseignement de la philosophie pour enfants, et la pratique ludique d'une langue étrangère en maternelle.

Associé à Emergence formation

En tant qu'enseignant et chef d'établissements (directeur école maternelle/primaire, puis principal de collège) durant 25 années, en tant que formateur depuis près de 15 années accompagnant les « changements » de comportement, formé par ailleurs depuis 25 ans à des méthodologies d'accompagnement et de remédiations cognitives, mon expérience pratique à toujours confirmé le rôle majeur des interactions individu-environnement au cours du développement des individus quel que soit leur âge.

Par ailleurs passionné de neurosciences depuis de longues années, j'ai entrepris de jeter des ponts entre compréhension du fonctionnement du cerveau et pratiques éducatives et pédagogiques.

Cette recherche-action vise à construire des méthodologies et des stratégies pratiques afin d'accompagner la relation éducative et la relation pédagogique au plus près du fonctionnement « connu » du cerveau.

Au cœur d'un environnement de plus en plus complexe en terme de connaissances, de plus en plus sophistiqué en terme d'habilités relationnelles, sociales et professionnelles, il devient urgent d'informer, de former les acteurs de l'éducation à cette co-dépendance entre environnement et construction du sujet.

De plus, les multiples contextes qui constituent l'environnement d'un enfant (social, familial, scolaire, numérique...) doivent être pensés, articulés et maîtrisés pour favoriser une cohérence des représentations porteuses de schèmes d'actions.

Les apports actuels des neurosciences viennent « confirmer », renforcer des savoirs et savoirs faire empiriques issus d'autres disciplines.

Cette situation revêt une opportunité exceptionnelle car elle permet, grâce à la légitimation scientifique des sciences neurologiques, d'engager une prise de conscience vers l'absolue nécessité d'un changement profond de regard sur les pratiques éducatives et d'enseignement.

J'oserai dire que nous sommes à l'orée de l'émergence d'un nouveau paradigme véritablement nécessaire.

Formation

université Lyon 3 - 1975 - 1982
3^{ème} cycle de philosophie

IUFM Montpellier - 1984
Instituteur spécialisé

Maitre praticien en NLP
Praticien analyse systémique
Neuro-psychologie et profils d'organisations cérébrales

Activités et associations

Président 12 ans Association Nationale des Ecoles Nouvelles

Directeur/instituteur
Ecole nouvelle d'Ecully
1981-1991 - 10 ans

Créateur directeur
Espace solution
1993 - 1997 · 4 ans

Chef d'établissement
Collège d'éducation nouvelle - Toulouse
1997 - 2002 · 5 ans

Directeur consultant
Emergence formation
2003 - 2014 - 11 ans

Son CV rédigé pour la société EMERGENCE :



Domaines de compétences depuis 15 années

La formation pour s'approprier ou se réapproprier l'histoire de ses capacités.

Confiance et fierté au cœur de nos dispositifs de motivation et d'apprentissage.

Société EMERGENCE
Jean Charles MARROUIN
29 rue Job 31000 Toulouse
06 81 15 70 18
email : jc.marrouin@orange.fr

Formateur

- ☛ **Management :** ♦ Entretien annuel
 - ♦ Technique de réunion
 - ♦ Dynamique d'équipe
 - ♦ Manager des collaborateurs difficiles
 - Réunion droit d'expression des salariés
 - S'affirmer responsable
 - Conduite du changement
- ☛ **Communication :** ♦ Ecoute active
 - ♦ Gestion des conflits
 - ♦ Accueil des publics difficiles
 - ♦ Communication interculturelle
 - Préparation oraux des concours
 - Techniques d'exposés
 - Accueil de la souffrance psychique
 - « Reprendre le contrôle » travail en milieu carcéral autour de la récidive
- ☛ **Savoir faire professionnel :** ♦ Modélisation et transfert des compétences
 - ♦ Technique de créativité individuelle et collective
 - ♦ Prendre la parole en public
- ☛ **Savoir être professionnel :** ♦ Gestion du stress
 - ♦ Gestion de la motivation
 - ♦ Analyse des pratiques
 - ♦ Préparation concours
 - Apprendre à apprendre de sa pratique professionnelle

Consultant RH

- ☛ Détection des potentiels et évaluation des aptitudes
- ☛ Recherche, négociation et accompagnement auprès des entreprises
- ☛ Evaluation et suivi des dispositifs de formation
- ☛ Contacts et négociation avec les organismes de formation
- ☛ Bilan professionnel et personnel (antennes emplois)
- ☛ Identification profil / fonction
- ☛ Entraînement aux entretiens de recrutement
- ☛ Accompagner le changement et les mutualisations en préfecture dans le cadre de la RGPP

Coaching et accompagnement de chefs d'entreprise et cadres dirigeants

- ☛ Compétences en management / Management des compétences
- ☛ Leadership et communication d'entreprise
- ☛ Communiquer avec ses collaborateurs team building
- ☛ Manager plusieurs services
- ☛ Accompagner la vision du développement de son entreprise
- ☛ Conception et animation de convention d'entreprise

Quelques expériences en RH et partenaires

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">☛ Formation aux entretiens annuels :☛ Bilan compétences individuelles et professionnelles☛ Evaluation des potentiels professionnels☛ Préparation aux entretiens et concours☛ Accompagnement individuel de cadre dirigeant☛ Evolution professionnelle et motivation☛ Formation management, RH☛ Réunion droit d'expression☛ Changer et mutualiser : accompagner la RGPP | <p>sociétés SOGEA / BOURDARIOS groupe VINCI, ISIAG Marrakech
Société TMSO groupe GTM
SODIE (Groupe Hommes et Territoires), VALIANCE, SADEFA
Ecole des cadres de santé St Anne Paris / préfectures
Groupe VINCI (SOGEA GC/ hydraulique, BOURDARIOS, Gauthier, TMSO)
Animation d'antennes emplois : VALIANCE, SADEFA
ESC Toulouse, Barcelone, CCI Rodez, EGC Rodez, Nevers, CHU Montauban
Société BOSCH
Préfecture du lot accompagnement des équipes de direction des services</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Quelques domaines d'intervention et partenaires

- *Communiquer entre les métiers : Météo France, Total*
- *Communication et accueil des publics difficiles : CRAM, Politique de la ville, LIDL, régie de quartier, clinique psychiatrique*
- *Dynamique d'équipe : CRAM, LIDL, école des cadres de santé PAU, CCI Rodez, Nevers,*
- *Management des RH : BOSCH, SOGEA, SODIE, ESC Toulouse, ESC Barcelone, ISIAG Marrakech, Armée de terre*
- *Gestion des conflits : Ministère de la justice, école des cadres de PAU, EDF Vienne, LIDL, CRAM, ESC Toulouse, médiateur*
- *Accueil et accompagnement des victimes : Gendarmerie Toulouse, Croix Rouge, CAF Angoulême*
- *Creativité et développement des compétences individuelles et collectives : Préfecture 31, SOGEA, Ministère de la justice.*
- *Formateur de formateurs : Ministère de la justice, CCI, Ecole d'infirmière Lyon Sud, groupe VIVARTE*
- *Préparation aux écrits, oraux de concours : Préfectures, école des cadres de santé de Paris, Ministère de la culture 31*
- *Les techniques d'écoute active : BOSCH, Croix Rouge, Cliniques DE PIETAT, CCI et EGC de Rodez, TMSO/GTM, Groupe TOTAL*
- *Coaching : Sociétés : SOGEA / BOURDARIOS / GAUTHIER / CAMOZZI Groupe VINCI / GTM/ C3B/ Hauts fonctionnaires*

Précédemment